



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

## RESOLUTIONS – RESOLUCIONES - RÉOLUTIONS

ONLY ONE RESOLUTION PER SHEET!  
SOLO UNA RESOLUCIÓN POR HOJA!  
UNE SEULE RÉOLUTION PAR FEUILLE!

<b>TITLE/ TÍTULO/ TITRE:</b>	Resolución sobre acoso sexual y comportamientos sexistas en nuestras organizaciones y partidos políticos
<b>ORGANIZATION/ ORGANIZACIÓN/ ORGANISATION:</b>	AYF Philippines, MJS France, FGS Italy, SDLP Youth, MF Slovenia, Croatian Social Democratic Youth, Jongensocialisten Belgium
<b>COUNTRY/ PAÍS/ PAYS:</b>	Philippines, France, Italy, Ireland, Slovenia, Croatia, Belgium

<b>LINE/ LÍNEA/ LIGNE:</b>	<b>RESOLUTION/ RESOLUCIÓN/ RÉOLUTION</b>
------------------------------------	--

- 1 En los meses anteriores, un gran número de mujeres de todo el mundo rompió su silencio
- 2 sobre la violencia y el abuso de género. Historias sobre acoso sexual especialmente en la área
- 3 profesional llenó las redes sociales, y en las últimas semanas, salas de parlamento. Es hora de
- 4 hablar de algo incómodo, algo cercano a nosotros y, lamentablemente, cercano a nuestros
- 5 propios partidos.
- 6 La naturaleza de los partidos políticos constituye un terreno fértil para el acoso sexual. El tópico
- 7 en punto, es que no hay ningún incentivo para las víctimas que denuncien una conducta
- 8 inapropiada de un acosador sexual que representa su partido y sus plataformas. Para nuestro
- 9 pesar, nuestra propia lealtad partidaria impide promover un ambiente profesional seguro para
- 10 las mujeres en nuestro rango.
- 11 Ha habido una oleada de frustración colectiva y profunda hacia la impunidad general en el lugar
- 12 de trabajo y en espacios públicos. En la arena política, ha habido falta de maniobras políticas
- 13 entre las partes cuando se trata de denuncias de acoso y el abuso, con la mayoría de los
- 14 reclamos morales sobre otros. Incluso si los partidos progresistas son pioneros en cuestiones de



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

15 igualdad de género, nuestros partidos no están exentos de incidencias de acoso. Como muchos  
16 han señalado correctamente, este problema está más allá de la afiliación política. La violencia  
17 sexual y el acoso son parte de un problema estructural; es el resultado de un viejo desequilibrio  
18 de poder y desigualdad de género.

19 Nosotros, como organizaciones progresistas jóvenes, aplaudimos el movimiento de mujeres que  
20 animan a compartir y condenar historias de acoso sexual. Todas las mujeres, sin importar su  
21 raza, grupo étnico o clase social, tienen derecho a sentirse cómodas en su hogar, en su lugar  
22 de trabajo, y en espacios públicos. Sostenemos que una cultura tan hostil contra las mujeres no  
23 tiene cabida en la modernización de las sociedades y los partidos.

24 La misoginia y el sexismo existen en todo el mundo, y es en esta misma plataforma tenemos  
25 que promoverlo, y en este sentido, comenzar a marcar la pauta en nuestros partidos.  
26 Afirmamos que nuestra familia progresista debe mirar hacia adentro, no hacia afuera, en la  
27 búsqueda de espacios seguros para todos.

28 Los actos de acoso sexual deberían tener consecuencias concretas, independientemente de la  
29 posición de la persona en la organización. Los sistemas para reportar abusos y sensibilidad,  
30 deben ser institucionalizados. Como partes, tenemos que manifestar nuestra incomodidad de  
31 que el acoso y abuso sexual todavía están presentes en nuestras propias instituciones que  
32 pretenden un cambio bajo la idea del progresismo.

33 Reconocemos que requiere mucho trabajo y compromiso para efectuar el cambio en nuestras  
34 organizaciones, especialmente con algo que está tan profundamente enraizado como la  
35 desigualdad de género. Pero creemos que podemos buscar soluciones en nuestra búsqueda  
36 colectiva para construir un más mundo justo para todos. Consideramos que es nuestra  
37 prioridad construir una casa segura y acogedora para organizaciones de mujeres que se impone  
38 una carga aún mayor por ser mujeres de color y mujeres pobres, aunque es una realidad para  
39 todas las mujeres en todo el mundo. Nosotros también reconocemos que la lucha por la  
40 igualdad de género es absolutamente interdependiente con la lucha por los derechos LGBTQ \*  
41 y la lucha contra la pobreza.

42 Primero y ante todo, creemos que las soluciones concretas deben ponerse en marcha en cada  
43 una de nuestras organizaciones para evitar, denunciar y condenar el acoso sexual y la mala



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

44 conducta en todas nuestras organizaciones. Comprometemos a todas y cada una de nuestras  
45 organizaciones en la lucha contra el sexismo, la violencia de género y la discriminación.  
46 Creemos que estas luchas no serán posible si no incluimos un sistemas y espacios para que las  
47 mujeres puedan expresarse. Buenas prácticas como la de reunir a las mujeres victimas,  
48 identificar personas expertas en estos temas, consultar a las organizaciones feministas para  
49 consejos y conferencias, lograr el balance de género, entrenamientos para activistas nuevos y  
50 viejos, asesoramiento legal, etc. son ejemplos de buenas prácticas que deben intercambiarse y  
51 pueden ser implementadas para que nuestras organizaciones estén más seguras. No podemos  
52 llamarnos organizaciones feministas, partidos feministas y activistas feministas si no hacemos  
53 todo lo que es necesario para construir un entorno seguro para las mujeres.  
54 Creemos que un cambio debe ocurrir más allá de las fronteras y más allá de nuestras  
55 organizaciones: reconocemos el derecho de toda mujer a la integridad de su cuerpo, su  
56 derecho a tomar parte en el debate político y hablar sobre la discriminación que ella podría ser  
57 subordinada. También es responsabilidad de todos y cada uno de nuestros activistas proponer  
58 esas prácticas e implementar nuestra voluntad de cambio, y construir un entorno más seguro y  
59 más equitativo en el mundo.

KINDLY NOTE THAT THE LATEST DEADLINE FOR SUBMITTING RESOLUTIONS TO THE IUSY SECRETARIAT IS SUNDAY  
31st DECEMBER AT 23:59 CET. RESOLUTIONS MUST BE SENT TO [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).  
TENGAN EN CUNETA QUE LA FECHA LIMITE PARA PROPONER RESOLUCIONES AL SECRETARIADO DE IUSY ES EL 31  
DE DICIEMBRE A LAS 23.59 CET. LAS RESOLUCIONES SE DEBEN ENVIAR A [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).  
NOTER QUE LA DATE LIMITE POUR PROPOSER DES RÉOLUTIONS À SECRETARIAT DU IUSY ESTE FIXÉ AU 31  
DÉCEMBRE À 23:59 CET. RÉOLUTIONS DOIVENT ETRE ENVOYÉ À [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).