



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

## RESOLUTIONS – RESOLUCIONES - RÉOLUTIONS

ONLY ONE RESOLUTION PER SHEET!  
SOLO UNA RESOLUCIÓN POR HOJA!  
UNE SEULE RÉOLUTION PAR FEUILLE!

|                                                  |                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TITLE/ TÍTULO/ TITRE:</b>                     | Résolution sur le harcèlement sexuel et les comportements sexistes dans les partis et organisations politiques                     |
| <b>ORGANIZATION/ ORGANIZACIÓN/ ORGANISATION:</b> | AYF Philippines, MJS France, FGS Italie, Jeunesse SDLP, MF Slovénie, Jeunesse social-démocrate Croatie, Jongensocialisten Belgique |
| <b>COUNTRY/ PAÍS/ PAYS:</b>                      | Philippines, France, Italie, Irlande, Slovénie, Croatie, Belgique                                                                  |

| <b>LINE/<br/>LÍNEA/<br/>LIGNE:</b> | <b>RESOLUTION/ RESOLUCIÓN/ RÉOLUTION</b> |
|------------------------------------|------------------------------------------|
|------------------------------------|------------------------------------------|

- 1 Au cours des mois précédents, un grand nombre de femmes du monde entier ont
- 2 rompu leur silence à propos de la violence et des abus sexistes. Des histoires sur le
- 3 harcèlement sexuel, en particulier dans l'arène professionnelle, ont envahi les médias
- 4 sociaux et, ces dernières semaines, les salles du parlement. Il est temps de parler de
- 5 quelque chose d'inconfortable, de proche et malheureusement proche de nos propres
- 6 partis.
- 7 La nature des partis politiques constitue un terrain fertile pour le harcèlement sexuel.
- 8 Par exemple, les victimes ne sont pas incitées à signaler une inconduite si un
- 9 prédateur sexuel persistant représente le parti et ses plates-formes. À notre grand
- 10 regret, notre propre programme de loyauté et de pouvoir exclut un environnement
- 11 professionnel sécuritaire pour les femmes de nos rangs.
- 12 Il y a eu une vague de frustration collective et profonde à l'égard de l'impunité flagrante
- 13 qui s'exerce sur le lieu de travail et dans les espaces publics. Sur le plan politique, les
- 14 manœuvres politiques des partis ne manquent pas en matière de harcèlement et
- 15 d'abus, la plupart d'entre eux revendiquant un haut niveau moral sur les autres. Même



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

16 si les partis progressistes sont pionniers sur les questions d'égalité des sexes, nos  
17 partis ne sont pas exempts de harcèlement. Comme beaucoup l'ont souligné à juste  
18 titre, cette question dépasse l'affiliation politique. La violence et le harcèlement sexuels  
19 font partie intégrante d'un problème structurel; c'est le résultat d'un déséquilibre de  
20 pouvoir séculaire et de l'inégalité des sexes.

21 Nous, en tant que jeunes organisations progressistes, applaudissons le mouvement des  
22 femmes enhardies partageant et condamnant les histoires de harcèlement sexuel.  
23 Toutes les femmes, quelle que soit leur race, leur appartenance ethnique ou leur classe  
24 sociale, ont le droit de se sentir à l'aise à la maison, sur leur lieu de travail et dans les  
25 espaces publics. Nous soutenons qu'une culture aussi hostile à l'égard des femmes n'a  
26 pas sa place dans la modernisation des sociétés et des partis.

27 La misogynie et le sexisme existent partout dans le monde, et c'est dans cette même  
28 plate-forme que nous l'acheminons et, en ce sens, nous commençons avec nos partis à  
29 la maison. Nous affirmons que notre famille progressiste devrait regarder vers  
30 l'intérieur, pas vers l'extérieur, en recherchant des espaces sûrs pour tous.

31 Les actes de harcèlement sexuel devraient avoir des conséquences concrètes, quelle  
32 que soit la position de la personne dans l'organisation. Les systèmes de signalement  
33 des abus et des formations liées à la sensibilité devraient être institutionnalisés. En tant  
34 que partis, nous devons manifester notre malaise que le harcèlement sexuel et les abus  
35 sont toujours présents dans nos propres institutions qui prétendent faire progresser le  
36 changement progressif.

37 Nous reconnaissons qu'il faut un travail acharné et un engagement pour apporter des  
38 changements dans nos organisations, en particulier avec quelque chose d'aussi  
39 profondément enraciné comme l'inégalité entre les sexes. Mais nous croyons que nous  
40 pouvons faire des solutions dans notre poursuite collective pour construire un monde  
41 plus juste pour tous. Nous considérons qu'il est de notre priorité de construire des  
42 organisations sûres et accueillantes pour les femmes, reconnaissons qu'un fardeau  
43 encore plus lourd est mis sur les femmes de couleur et les femmes pauvres, bien que  
44 ce soit une réalité pour toutes les femmes à travers le monde. Nous reconnaissons



# ALL OVER THE WORLD TO CHANGE IT!

INTERNATIONAL UNION OF SOCIALIST YOUTH

45 également que la lutte pour l'égalité des sexes est absolument interdépendante de la  
46 lutte pour les droits LGBTQI \* et la lutte contre la pauvreté.

47 D'abord et avant tout, nous croyons que des solutions concrètes doivent être mises en  
48 place dans chacune de nos organisations pour éviter, signaler et condamner le  
49 harcèlement sexuel et l'inconduite dans toutes nos organisations. Nous engageons  
50 chacune de nos organisations dans la lutte contre le sexisme, la violence sexiste et la  
51 discrimination.

52 Nous croyons que de tels engagements seront annulés s'ils n'incluent pas de systèmes  
53 et d'espaces pour la libération de la parole des femmes. Les bonnes pratiques telles  
54 que les réunions de femmes, les personnes de confiance identifiées sur ces questions,  
55 l'appel aux organisations féministes pour conseil et audition, les conseils équilibrés, les  
56 formations pour les militants nouveaux et anciens, les avocats, etc. sont des exemples  
57 de bonnes pratiques qui doivent être échangés et peuvent être mis en œuvre pour nos  
58 organisations à être plus sûr. Nous ne pouvons pas nous appeler des organisations  
59 féministes, des partis féministes et des activistes féministes si nous ne faisons pas tout  
60 ce qui est nécessaire pour créer un environnement sûr pour les femmes.

61 Nous croyons qu'un changement doit se faire au-delà des frontières et au-delà de nos  
62 organisations: nous reconnaissons le droit de chaque femme à l'intégrité de son corps,  
63 son droit de participer au débat politique et de dénoncer la discrimination dont elle  
64 pourrait être victime. Il est également de la responsabilité de chacun de nos militants de  
65 mettre en œuvre ces pratiques et de mettre en œuvre notre volonté de changement, et  
66 de construire un monde plus sûr et plus égalitaire.

KINDLY NOTE THAT THE LATEST DEADLINE FOR SUBMITTING RESOLUTIONS TO THE IUSY SECRETARIAT IS SUNDAY  
31st DECEMBER AT 23:59 CET. RESOLUTIONS MUST BE SENT TO [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).  
TENGAN EN CUNETA QUE LA FECHA LIMITE PARA PROPONER RESOLUCIONES AL SECRETARIADO DE IUSY ES EL 31  
DE DICIEMBRE A LAS 23.59 CET. LAS RESOLUCIONES SE DEBEN ENVIAR A [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).  
NOTER QUE LA DATE LIMITE POUR PROPOSER DES RÉSOLUTIONS À SECRETARIAT DU IUSY ESTE FIXÉ AU 31  
DÉCEMBRE À 23:59 CET. RÉSOLUTIONS DOIVENT ÊTRE ENVOYÉ À [CONGRESS@IUSY.ORG](mailto:CONGRESS@IUSY.ORG).