



IUSY WORLD CONGRESS

26-29
MARCH
2026

ISTANBUL
TURKIYE

1

Título | Titolo | Titre:

Resolución para la solidaridad
internacional y las reformas
institucionales hacia una región Asia-
Pacífico libre del exceso de trabajo

**Organización | Organización |
Organisation:**

País | País | Pays:

Nueva Zelanda

2

3 Reafirmamos el principio de que el desarrollo sostenible en Asia-Pacífico solo es
4 posible cuando se garantizan la dignidad humana y el derecho a la salud de todos los
5 trabajadores. La realidad de que la vida y la seguridad de los trabajadores se ven
6 amenazadas en nombre del rendimiento económico es un desafío común que exige
7 nuestra acción urgente.

8 Expresamos nuestra profunda preocupación por el hecho de que la «muerte por
9 exceso de trabajo» se haya convertido en un grave problema social en toda la región,
10 impulsado por jornadas laborales excesivamente largas y un estrés laboral severo. No
11 se trata de un fallo individual, sino de un problema estructural producido por
12 sociedades que infravaloran el trabajo.

13 La reciente muerte de un joven trabajador en el «London Bagel Museum» de Corea
14 del Sur es un doloroso ejemplo de cómo los riesgos estructurales imponen los
15 sacrificios más duros a los trabajadores más vulnerables. Esta tragedia nos advierte
16 de manera cruda sobre las malas condiciones de trabajo que se esconden detrás del
17 brillante éxito comercial y las graves violaciones de los derechos humanos que
18 persisten en los puntos ciegos de la legislación laboral.

19 Nos oponemos a las prácticas de gestión que anteponen los beneficios a la vida de los
20 trabajadores y a todos los intentos, con el pretexto de la «flexibilidad del tiempo de
21 trabajo», que amenazan el derecho de los trabajadores a la salud. También
22 observamos que muchos gobiernos no han cumplido con su responsabilidad de
23 reforzar la inspección laboral y las garantías legales e institucionales necesarias para
24 prevenir este tipo de tragedias.

25 Por lo tanto, no nos quedaremos en el dolor. Nos mantendremos unidos más allá de
26 las fronteras y decidimos lo siguiente para impulsar un cambio real.

27 Resoluciones



IUSY WORLD CONGRESS

26-29
MARCH
2026

ISTANBUL
TURKIYE

- 28 ● Expresamos nuestro más sentido pésame por el joven trabajador del «London
29 Bagel Museum» y por todos los trabajadores de la región Asia-Pacífico que han
30 perdido la vida debido al exceso de trabajo, y ofrecemos nuestro más sincero
31 pésame a sus familias.
32
- 34 ● Instamos encarecidamente a que se lleve a cabo un proceso exhaustivo de
35 investigación y se exija una verdadera rendición de cuentas a todas las
36 empresas, incluida la empresa implicada, que desprecian la vida y la seguridad
37 de los trabajadores. También exigimos mejoras inmediatas y sustanciales en
38 las condiciones de trabajo para evitar que se repitan estos sucesos.
39
- 41 ● Hacemos un llamamiento a los gobiernos de Asia-Pacífico para que eliminen
42 los sistemas irrazonables que inducen a largas jornadas laborales, como el
43 «sistema de salario inclusivo» (un esquema de pago de suma fija que fomenta
44 las horas excesivas), y para que legislen y apliquen estrictamente una
45 compensación clara basada en las horas reales trabajadas, junto con límites
46 efectivos y exigibles al tiempo de trabajo.
47
- 49 ● Afirmamos que el derecho de todos los trabajadores a formar sindicatos
50 libremente y a negociar colectivamente sin discriminación ni represalias —el
51 «derecho de sindicación»— es el derecho más esencial para poner fin al
52 exceso de trabajo y crear lugares de trabajo seguros. Los gobiernos deben
53 garantizar este derecho en la práctica.
54
- 56 ● Proponemos reforzar la cooperación regional en materia de exceso de trabajo
57 de la siguiente manera:
58
- 59 **(Intercambio de información y casos)** Celebrar foros periódicos para
60 compartir las realidades del exceso de trabajo a nivel nacional, la
61 jurisprudencia pertinente, las respuestas de los sindicatos y las políticas
62 gubernamentales ejemplares.
- 63 **(Investigación y campañas conjuntas)** Realizar encuestas conjuntas sobre
64 los sectores emergentes de alto riesgo, como las plataformas, las tecnologías
65 de la información y los servicios, y lanzar campañas internacionales de
66 sensibilización sobre el «derecho a no morir en el trabajo».



- 67 **(Recomendaciones políticas)** En cooperación con organizaciones
 68 internacionales, elaborar «Directrices para la prevención del exceso de trabajo»
 69 específicas para Asia-Pacífico e instar a los gobiernos nacionales a que las
 70 apliquen.
- 71 No hay nada más urgente que proteger la vida de los trabajadores. Nos uniremos y
 72 actuaremos para construir una comunidad de Asia-Pacífico en la que se respete el
 73 trabajo y todos los trabajadores puedan trabajar con buena salud y vivir con dignidad.